

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Самарский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России)**

на 2021 - 2024 годы

**г. Самара
август 2023 года**

Стороны коллективного договора: работодатель ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России (далее – Университет), в лице ректора Колсанова Александра Владимировича, именуемый далее **«Работодатель»** и работники, интересы которых представляет Первичная профсоюзная организация Самарского государственного медицинского университета Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (ППО СамГМУ Профсоюза работников здравоохранения РФ), в лице ее Председателя Печкурова Дмитрия Владимировича, именуемая далее **«Профсоюзный комитет»** приняли настоящее дополнительное соглашение о следующих дополнениях и изменениях к Коллективному договору:

1. В разделе 8:

- пункт 8.1.9 дополнить абзацем 16, 17, 18, 19 следующего содержания:

- «- Почетный выпускник СамГМУ;
- Ведущий ученый СамГМУ;
- Ветеран труда СамГМУ
- Заслуженный работник здравоохранения РФ».

2. В приложение № 4 к Коллективному договору:

- пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«Материальная помощь может быть оказана в размере 5000 рублей бывшим сотрудникам университета, находящимся на заслуженном отдыхе, непрерывный стаж работы которых в университете составляет не менее 35 лет»;

- пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«Материальная помощь молодым специалистам, трудоустроившимся в Клиники СамГМУ в течение года после окончания образовательного учреждения на должности среднего и младшего медицинского персонала, производить в течении 1 года работы на основании их личного заявления, при наличии ходатайства руководителя структурного подразделения в размере 2500 рублей в месяц исходя из объема занимаемой ставки, но не более одной, на соответствующих должностях.»;

- пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«После одного года работы в Клиниках СамГМУ оказывать единовременную материальную помощь молодым специалистам, трудоустроившимся в Клиники СамГМУ в течение года после окончания образовательного учреждения, в следующих размерах:

- на должности врачебного персонала в размере 15000 рублей;
- на должности среднего медперсонала в размере 10000 рублей;
- на должности младшего медицинского персонала материальную помощь в размере 5000 рублей после одного года работы.

Выплата материальной помощи производится на основании их личного заявления, при наличии ходатайства руководителя структурного подразделения.»;

- абзац первый пункта 2.10 изложить в следующей редакции:

«Материальная помощь сотрудникам профессорско-преподавательского состава, впервые принимаемым на работу в Университет по основному месту работы (переведенным на должность профессорско-преподавательского состава), а также сотрудникам, приступившим к работе после отпуска по уходу за ребенком по

основному месту работы, устанавливается пропорционально объему занимаемых ставок ППС, но не более одной в следующих размерах:»;

- дополнить абзац 2 пункта 2.10 следующим:

11600 - профессор; 12600 - заведующий кафедрой;

- абзац пятый пункта 2.10 изложить в следующей редакции

«Выплата материальной помощи производится за счет средств от приносящей доход деятельности (собственные доходы) Университета в течение первого года работы.»;

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«Материальная помощь в связи с юбилейной датой может выплачиваться работникам, непрерывный стаж которых в университете составляет не менее 5 лет из средств, приносящий доход деятельности университета.»;

- в пункте 3.4 слово «премии» заменить словами «материальной помощи»;

- абзац первый пункта 3.5 изложить в следующей в следующей редакции:

«Материальная помощь не выплачивается.»;

- в пункте 3.6 слово «премия» заменить словами «материальная помощь»;

- в пункте 3.7 слово «премия» заменить словами «материальная помощь»;

- наименование раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Основание и порядок частичного возмещения расходов»;

- пункт 5.1 изложить с следующей редакции:

«Выплаты на частичное возмещение расходов зависят от финансовой возможности университета и выплачиваются за счет средств от приносящей доход деятельности.»

- в п. 1.3 слова «Отраслевого соглашения в отношении федеральных государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений и федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Минздрава РФ на 2017-2019 годы» (утв. Минздравом России, Профсоюзом работников здравоохранения РФ 19.05.2017 года) заменить словами : «Отраслевого соглашения в отношении федеральных государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений и федерального государственного унитарного предприятия, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2023 - 2025 годы (Москва, 24 апреля 2023 г.);

- по тексту Коллективного договора слова: «Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации»;

- в Приложении № 5 «Состав совместной комиссии по охране труда ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России», № 6 «Состав совместной комиссии по социальному страхованию ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России», № 13 «Состав совместной комиссии по рассмотрению трудовых споров» ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России» слова: «проректор по административной работе, социальным и общим вопросам», - читать как «проректор по административной, социальной и воспитательной работе».

- в Приложении № 6 «Состав совместной комиссии по социальному страхованию ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России» слова: «ведущий специалист Управления кадров», - читать как «ведущий специалист отдела кадров»;

- в Приложении №2 «Перечень структурных подразделений, должностей,

профессий, работа в которых дает право на дополнительный отпуск за вредные условия труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда» слова: «7 дней», читать как: «не менее 7 дней.»

- в Приложении № 16 «Перечень структурных подразделений и должностей работников ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России, относящихся к административно-хозяйственному и административному персоналу, которым устанавливается ненормированный рабочий день и дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день» слова «Управление кадров», «Начальник управления кадров» - исключить.

- в Приложении № 16 «Перечень структурных подразделений и должностей работников ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России, относящихся к административно-хозяйственному и административному персоналу, которым устанавливается ненормированный рабочий день и дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день»

2. Дополнить Приложение № 16 «Перечень структурных подразделений и должностей работников ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России, относящихся к административно-хозяйственному и административному персоналу, которым устанавливается ненормированный рабочий день и дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день» к Коллективному договору (Приложение №1 к настоящим дополнениям и изменениям к Коллективному договору).

3. Дополнить Раздел 10. Коллективного договора пунктом 10.13.:

«Работодатель» и «Профсоюзный комитет» договорились, что в случае увольнения работников, достигших пенсионного возраста, в том числе, в случае досрочного назначения страховой пенсии по старости, по инициативе работника (в целях перерасчета страховой части пенсии), «Профсоюзный комитет» на основании личного заявления работника принимает решение о сохранении за работником профсоюзного членства, а «Работодатель» на основании данного решения приостанавливает удержание членских профсоюзных взносов до приема работника на работу».

4. Дополнить Приложение №4 «Программа социальной поддержки сотрудников» к Коллективному договору Разделом 8. «Социальные гарантии работникам, призванным на территории Самарской области на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации»:

8.1. приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);

8.2. не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);

8.3. на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);

8.4. возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);

8.5. предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);

8.6. соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

8.7. Для демобилизованных работников по месту работы:

8.7.1. преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников

8.7.2. оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;

8.7.3. оказание бесплатной психологической;

8.7.4. оказание за счет средств работодателя медицинской помощи, а также преимущественное право прохождения санаторно-курортного лечения (с частичной или полной компенсацией затрат) после возобновления трудовых отношений;

8.7.5. гражданам, уволившимся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, в случае невозможности возобновления трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту организация проведения обучения либо переобучения новой профессии за счет средств работодателя;

8.7.6. - предоставление дополнительных 14 дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских).

8.8. Для членов семей мобилизованных граждан, работающих в ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России:

8.8.1. оказание материальной помощи при мобилизации члена семьи;

8.8.2. частичная или полная компенсация расходов на оплату жилищно-коммунальных услуг, оплату взносов на капитальный ремонт общего имущества в

многоквартирном доме;

8.8.3. прикрепление членов семей мобилизованных граждан к Клиникам СамГМУ в рамках ОМС;

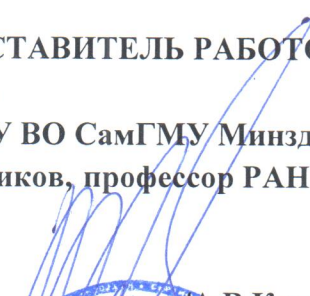
8.8.4. оказание бесплатной психологической помощи;

8.8.5. предоставление очередного оплачиваемого отпуска с учетом желания мобилизованного;

8.8.6. проведение совместных корпоративных мероприятий для членов семей демобилизованных граждан.

Дополнения к Коллективному договору вступают в силу с 30 августа 2023 года.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ
Ректор
ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России
работников, профессор РАН



А.В.Колсанов/
30 августа 2023 года



ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ
Председатель
ППО СамГМУ Профсоюза
здравоохранения РФ, профессор



/Д.В. Печкуров/
30 августа 2023 года



Приложение № 1

к дополнениям и изменениям в
Коллективный договор
ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России
от 30.08.2023 года

Структурное подразделение	Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации	Кол-во дней дополнительного отпуска *
1	2	3
Управление молодежной политики		
Управление молодежной политики	Начальник управления	14
Стартап-центр	Заведующий центром	7
Центр развития потенциала обучающихся	Заведующий центром	7
Центр внутренней безопасности		
Центр внутренней безопасности	Главный специалист	10
Управление научных исследований и подготовки НПК		
Управление научных исследований и подготовки НПК	Начальник управления	14
Отдел координации и мониторинга НИР	Заведующий отделом	12
Отдел координации и мониторинга НИР	Главный специалист	12
Отдел координации и мониторинга НИР	Ведущий специалист	10
Отдел подготовки научно-педагогических кадров	Заведующий отделом	12
Отдел подготовки научно-педагогических кадров	Ведущий специалист	10
Отдел подготовки научно-педагогических кадров	Специалист	5
Управление делами		
Управление делами	Начальник Управления	14
Отдел сводной отчетности и аналитики	Начальник отдела	12

Отдел сводной отчетности и аналитики	Заместитель начальника отдела	10
Отдел сводной отчетности и аналитики	Главный специалист	12
Служба обеспечения хозяйственной деятельности и благоустройства		
Служба обеспечения хозяйственной деятельности и благоустройства	Начальник службы	10
ЦП «МЕДИК»		
Центр питания «Медик»	Директор	14
Дирекция по реализации программы развития СамГМУ		
	Директор	14
	Заместитель директора	12